



## Nieuwsbrief van de stuurgroep

maart 2017, nummer 3

---

### 1. Vooraf

De stuurgroep heeft op woensdag 22 februari 2017 de voortgang en tussenrapportages van de drie werkgroepen besproken. De stuurgroep doet hieronder, zoals gebruikelijk en afgesproken, verslag van de besprekingen en vorderingen.

De stuurgroep stelt vast dat de voortgang van het onderzoek tot nu toe volgens planning verloopt en op schema ligt, zodat het vooraf vastgestelde tijdpad wordt gerealiseerd.

### 2. Doelen en tijdpad

In de eerste nieuwsbrief hebben wij u geïnformeerd over de intenties die gerealiseerd moeten worden met de bestuurlijke samenwerking, deze waren:

“De besturen beogen met de bestuurlijke fusie het volgende te bereiken:

- Continuïteit van het scholen- en identiteitsaanbod. Zij waarborgen het behoud van de eigen (school)identiteit en cultuur;
- De kwaliteit van het (passend) onderwijs te borgen en zonodig te verbeteren, zodat ieder kind onderwijs geniet dat bij hem/haar past;
- De krachten te bundelen en gebruik te maken van elkaars professionaliteit om sturing te kunnen geven aan de (professionele) organisatie;
- De risico's te spreiden en waar mogelijk financieel voordeel behalen;
- Een stevige gesprekspartner te zijn voor de landelijke en lokale overheid en andere organisaties”.

Het lijkt erop als de huidige resultaten worden afgezet tegen de geformuleerde uitgangspunten dat hieraan kan worden voldaan. De stuurgroep is verheugd te kunnen constateren dat het er naar uitziet dat alle scholen kunnen profiteren van de bestuurlijke fusie.

Hoe ziet het tijdpad er verder uit?

In de eerste nieuwsbrief informeerden wij u daarover en schreven het volgende:

“Het streven van de stuurgroep is om voor de zomervakantie 2017 het onderzoek af te ronden en de resultaten van het onderzoek in een rapport aan de besturen te presenteren. Na besluitvorming in de besturen zullen de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden om instemming worden gevraagd. Na verkregen instemming van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden kan een definitief besluit worden genomen.

De stuurgroep dient een Fusie Effect Rapportage (FER) op te stellen en de gemeente dient een advies gevraagd te worden. De GMR'en hebben ten aanzien van de FER een instemmingsbevoegdheid”.

De werkgroepen liggen op schema in het onderzoek, dit zal betekenen dat het fusierapport tijdig aan de besturen kan worden aangeboden. Waarna het verdere besluitvormingsproces richting GMR'en en het ministerie kan worden gevolgd.



## Nieuwsbrief van de stuurgroep

maart 2017, nummer 3

---

### 3. Tussenrapportage Werkgroep Organisatie en Identiteit

Op basis van het voorgestelde besturingsmodel heeft de stuurgroep conceptstatuten opgesteld. In de vorige nieuwsbrief hebben wij u gemeld dat de huidige grondslagformuleringen van beide stichtingen worden opgenomen in de statuten van de beoogde nieuwe stichting.

Het is de bedoeling dat na de fusie de besturingsfilosofie het "Raad van Beheer"-model blijft gehanteerd. Binnen dit model wordt gewerkt met een algemeen bestuur, het niet uitvoerende deel van het bestuur of te wel het toezichthoudende bestuur en een dagelijks bestuur, het uitvoerende bestuur genoemd, dat bestaat uit de directeur-bestuurder.

Voorgesteld wordt het "nieuwe" algemeen bestuur samen te stellen uit 8 leden, waarvan er 4 afkomstig zijn van de HSK en 4 afkomstig zijn van de PCOK. Het negende bestuurslid is de directeur-bestuurder. De stuurgroep denkt met deze invulling recht te doen aan de continuïteit van het algemeen bestuur en op deze wijze de grondslagformulering goed te kunnen bewaken.

De conceptstatuten zullen in een volgende bijeenkomst van de werkgroep worden geagendeerd.

In de werkgroep is opnieuw gesproken over de identiteit en het hieraan gekoppelde mobiliteitsbeleid. In het onderwijs kennen wij de vrijwillige mobiliteit en de verplichte mobiliteit. De verplichte mobiliteit wordt uitgevoerd op basis van de CAO-PO en vindt uitsluitend plaats op het moment dat er op een school boventaligheid van personeel ontstaat en er op een andere school vacatureruimte aanwezig is. De stuurgroep vindt het begrijpelijk dat medewerkers zich hierover zorgen kunnen maken. Het is dan ook in ieders belang en het getuigt van goed werkgeverschap indien met de wensen van medewerkers rekening wordt gehouden bij gedwongen mobiliteit. Indien zich in de toekomst een dergelijke situatie voordoet, zal het bestuur zich maximaal inspannen om hierin op een goede wijze invulling te geven, dus de beste match te vinden, in het belang van de leerlingen en het personeel. Tot nu toe leert de ervaring dat gedwongen mobiliteit bij beide organisaties zich mondjes maat heeft voor gedaan. Gelet op de leerlingenprognoses verwacht de stuurgroep in de toekomst, dat gedwongen mobiliteit niet vaak voor zal komen. Mocht gedwongen mobiliteit zich voor mogen doen, dan wordt alles in het werk gesteld in overleg te komen tot een gepaste oplossing. Zijn gepaste oplossingen niet mogelijk dan geldt uiteraard het gestelde in de CAO. Wordt de CAO uiteindelijk niet uitgevoerd dan zal dit leiden tot financiële sancties en korting op de vergoeding. Het lijkt de stuurgroep dat dit laatste niet in het belang is van de leerlingen en de kwaliteit van het onderwijs. Het belang van de leerlingen en de kwaliteit van het onderwijs dienen uiteindelijk voor op te staan.

### 4. Tussenrapportage Werkgroep Personeel en Onderwijs

De werkgroep laat in de tussenrapportage weten dat het onderzoek op schema ligt. Binnen de werkgroep wordt op constructieve wijze en in goede sfeer samengewerkt.

Tot nu toe heeft de werkgroep geconstateerd dat de inhoudelijke verschillen minimaal zijn. Daar waar sprake is van verschillen zal het niet leiden tot grote wijzigingen. De gevolgen voor het personeel zullen hierbij minimaal zijn. De verschillen kunnen na de beoogde fusie worden geharmoniseerd.



## Nieuwsbrief van de stuurgroep

maart 2017, nummer 3

De werkgroep constateert dat er bij beide organisaties geen personeelsleden zijn geplaatst in het Risico Dragend Deel van de Formatie (RDDF). Gelet op de leerlingenprognoses is de verwachting dat er in de toekomst ook geen personeelsleden in het RDDF geplaatst moeten worden. Voor het personeel betekent dit een hoge mate van werkgelegenheidsgarantie.

In de vorige nieuwsbrief hebben wij gemeld dat beide organisaties verschillende systemen voor de leerlingenadministratie gebruiken, t.w. ParnasSys en ESIS. De stuurgroep acht het van belang dat het na de fusie belangrijk is met één systeem te werken en stelt voor in het najaar in een gezamenlijk directeurenoverleg een keuze te maken.

De werkgroep stelt vast dat het functiehuis van beide organisaties niet identiek is. De verschillen zijn voornamelijk aanwezig bij de bovenschoolse functies. De werkgroep gaat dit onderdeel verder uitwerken.

In de CAO-PO is sinds een aantal jaren een andere afvloeiingssystematiek voorgeschreven. Op dit moment geldt het afspiegelingsbeginsel. Binnen het afspiegelingsbeginsel wordt gewerkt met leeftijdscohorten, waarbij de diensttijd bij de werkgever van belang is. Bij de berekening van de diensttijd wordt de tijd van benoeming bij een rechtsvoorganger in de berekening betrokken. Dit betekent dat na fusie de tijd doorgebracht bij HSK en PCOK voor een ieder blijft meetellen. De werkgroep is gevraagd een lijst met de diensttijd op te (laten) stellen.

### 5. Tussenrapportage Werkgroep Financiën en Huisvesting

Een lid van de werkgroep heeft tijdens de stuurgroepvergadering een toelichting gegeven op de tussenrapportage. De werkgroep ligt op schema met het onderzoek.

De werkgroep komt tot de conclusie dat beide rechtspersonen financieel gezond zijn. Tot nu toe zijn er geen spannende zaken en verschillen geconstateerd.

De sfeer in de werkgroep is goed en er wordt op constructieve wijze samen gewerkt.

De werkgroep heeft geconstateerd dat er in de Planning & Controlcyclus kleine verschillen bestaan, harmonisatie kan hierbij op een later tijdstip plaatsvinden.

De werkgroep gaat een vergelijk maken van de bovenschoolse formatie en de kosten voor het inhuren van diensten bij een administratiekantoor. Op dit moment wordt gebruik gemaakt van verschillende administratiekantoren. Beide besturen zullen bij hun administratiekantoor een offerte opvragen na eventuele samenvoeging van beide organisaties. Op deze wijze kan een vergelijk gemaakt worden van de toekomstige kosten.

De stuurgroep verwacht overigens dat bij een samenvoeging door toename van het volume een hogere korting kan worden bedongen op lopende en toekomstige contracten.

De stichting PCOK heeft ervoor gekozen om eigen risicodrager te zijn voor de vervangingskosten. De stichting HSK is aangesloten bij het Vervangingsfonds. Het Vervangingsfonds zal naar verwachting in het jaar 2020 worden opgeheven, waarna alle onderwijsorganisaties eigen risicodrager worden. Het ligt voor de hand bij fusie eigen risicodrager te worden.



## Nieuwsbrief van de stuurgroep

maart 2017, nummer 3

Beide organisaties zijn in overleg met de gemeente Katwijk over de onderhoudssituatie van de gebouwen. Doordat de gemeente nog geen beleid heeft gemaakt rondom renovatie van de gebouwen, zal het onderhoud een grote financiële last voor de besturen met zich meebrengen. Dit vraagt in de toekomst flinke investeringen. De raadsfracties van de gemeenteraad en B&W zijn aangeschreven hierop actie te ondernemen. Het is afwachten welk standpunt de gemeente uiteindelijk gaat innemen.

### 6. Ten slotte

De stuurgroep stelt met vreugde vast dat het proces voortvarend verloopt en dat de samenwerking in de werkgroepen uitstekend verloopt. De geconstateerde verschillen lijken niet groot en lijken te overbruggen. Wij mogen er op vertrouwen dat er in het belang van de ons toevertrouwde leerlingen iets moois gaat ontstaan aan onze scholen.

De stuurgroep zal u na de volgende bijeenkomst verder informeren over de voortgang van het proces.