



Nieuwsbrief van de stuurgroep

januari 2017, nummer 2

1. Vooraf

Op 18 januari 2017 is de stuurgroep bijeen geweest om de voortgang van het fusie-onderzoek te bespreken. Het onderzoek wordt uitgevoerd door drie werkgroepen, die voortvarend van start zijn gegaan. Deze nieuwsbrief bevat een kort overzicht van de status per werkgroep.

Binnen de werkgroepen wordt op transparante wijze en constructief samengewerkt. Dit biedt perspectieven voor een mooie toekomst van de scholen in Katwijk.

2. Werkgroep Organisatie en Identiteit

De werkgroep heeft vastgesteld dat beide organisaties op dit moment uitgaan van een stichting als rechtsvorm. De werkgroep stelt voor na de beoogde fusie deze rechtsvorm te blijven hanteren. Veel keuze hierin bestaat niet, de Wet op het Primair Onderwijs biedt mogelijkheden voor een stichting of vereniging.

Binnen de werkgroep en de stuurgroep is gesproken over het bestuursmodel. Hierbij kan voor verschillende modellen worden gekozen:

- Een model waar het bestuur gevormd door een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur bestaande uit een directeur-bestuurder. (Raad van Beheer-model)
- Een model waar het bestuur in handen is van een of meer statutair bestuurders met daarbij een raad van toezicht die de toezichhoudende functie uitvoert.

De werkgroep stelt voor in de statuten uit te gaan van de huidige twee grondslagformuleringen:

- De HSK kent als grondslag: "De stichting heeft tot grondslag de Heilige Schrift als het Woord van God, waaraan geen andere verklaring en toepassing wordt gegeven dan in de Drie Formulieren van Enigheid is uitgedrukt".
- De PCOK kent als grondslag: "De stichting heeft tot grondslag de Bijbel als Gods Woord naar de belijdenis van de kerken der Reformatie te Nederland. Het beginsel van de stichting is dat de opvoeding van en het onderwijs aan de kinderen in overeenstemming moeten zijn met de grondslag".

Door van beide grondslagen in de toekomst uit te gaan wordt recht gedaan aan de huidige situatie en de mogelijkheid geboden onderwijs te verzorgen aan Hervormde en Protestants Christelijke scholen.

De werkgroep heeft ook gesproken over de plaatsing van personeelsleden op een qua identiteit passende school. De stuurgroep heeft besloten dit onderwerp in samenhang met de werkgroep Personeel en Onderwijs te bespreken. Plaatsing van groepsleerkrachten heeft mede betrekking op het mobiliteitsbeleid. De stuurgroep is van mening dat met de wensen van individuele personeelsleden waar mogelijk rekening moet worden gehouden en gaat uit van het principe dat



Nieuwsbrief van de stuurgroep

januari 2017, nummer 2

personeel op de meest passende school geplaatst moet kunnen werken. Dit komt overeen met de uitgangspunten die de huidige stichtingen momenteel hanteren.

3. Werkgroep Personeel en Onderwijs

De werkgroep heeft vastgesteld dat er bij beide organisaties veel overeenkomende documenten zijn. In de verschijningsvorm en structuur van de meeste documenten bestaan verschillen, de inhoud komt vaak overeen.

Binnen de werkgroep zijn de taken verdeeld zodat alle beleidsdocumenten en de eventuele verschillen zorgvuldig kunnen worden beoordeeld. De werkgroep gaat extra aandacht schenken aan het functiebouwwerk omdat hier verschillen zijn geconstateerd.

Tevens is geconstateerd dat beide organisaties met verschillende leerlingadministratiesystemen werken, de HSK met ESIS en de PCOK met ParnasSys. De werkgroep komt later met een voorstel om hier verder onderzoek op uit te voeren.

De stuurgroep wil nogmaals benadrukken dat op grond van artikel 56 van de Wet op het Primair Onderwijs alle personeelsleden mee gaan in een fusie in de huidige functie en (secundaire) arbeidsvoorwaarden, zoals die op dit moment gelden.

Dit artikel is van toepassing op alle personeelsleden, van de directeur-bestuurder tot en met het onderwijsondersteunend personeel.

4. Werkgroep Financiën en Huisvesting

De werkgroep heeft een eerste inventarisatie gemaakt en de taken verdeeld. Deze werkgroep heeft geen vertegenwoordiging in de stuurgroep. De stuurgroep gaat na of er mogelijkheden zijn dat een lid van de werkgroep in de stuurgroepvergaderingen een toelichting kan geven op de resultaten.

Extra aandacht wordt gevraagd voor de keuze van een administratiekantoor. De organisaties betrekken de dienstverlening van verschillende kantoren. Er moet rekening worden gehouden met opzegtermijnen. Mogelijk kunnen de overeenkomsten pro forma worden opgezegd.

5. Ten slotte

De stuurgroep is tevreden over de voortvarende start van de werkgroepen. Uiteraard zullen nog veel zaken worden uitgewerkt. Wij zullen u na de volgende bijeenkomst verder informeren over de voortgang van het proces.